

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24-odl. US), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 16. člena Statuta Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah (MUV, št. 22/10, 12/4, UGSO, št. 57/17, 3/19 in Uradno glasilo e-občina, št. 6/2020) je Občinski svet Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah na ____ . redni seji dne _____ sprejel

SKLEP
o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost
ravnatelja OŠ in vrtec Sveta Trojica za leto 2023

Občinski svet Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnatelja OŠ in vrtec Sveta Trojica za leto 2023, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet OŠ in vrtec Sveta Trojica na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% od letne mase osnovne plače ravnatelja.

Številka: 606-1/2024

Datum:

David KLOBASA
ŽUPAN

OBRAZLOŽITEV

Skladno s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja organ, pristojen za njegovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo ravnatelja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno.

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju Uredba) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Uredba v tretjem odstavku 7. člena določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (Svet zavoda), pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj OŠ in vrtec Sveta Trojica je lokalna skupnost, Občina Sveta Trojica v Slovenskih goricah. Organ za imenovanje ravnatelja je Svet zavoda, zato je ta tudi pristojen, da s sklepom določi redno delovno uspešnost za ravnatelja. Ker pa svet zavoda ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja, torej lokalne skupnosti.

Svet zavoda OŠ in vrtec Sveta Trojica je na 4. redni seji dne 22. 2. 2024 obravnaval delovno uspešnost ravnatelja Darka Škergeta, na kateri so potrdili, da je ravnatelj v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, prav tako je soglasno potrdil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelju nameni 5% od letne mase osnovne plače ravnatelja v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Ocena finančnih in drugih posledic:

Za proračun Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah izdaja soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja OŠ in vrtec Sveta Trojica za leto 2023 nima dodatnih finančnih posledic, saj sredstva zagotovi Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Priloga:

- Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Pripravila:

Tjaša ERJAVEC, višja svetovalka